

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ВСЕРОССИЙСКИЙ НАУЧНО-
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРУДА»
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России)
4-я Парковая ул., д.29, Москва, 105043
тел. (499) 367-13-09, факс (499) 164-93-20
E-mail: vcot@vcot.info, http://www.vcot.info
ОКПО 11271713, ОГРН 1027739708358,
ИНН/КПП 7719127048/771901001

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ФГБУ «ВНИИ труда»
Минтруда России

Д.Н. Платыгин



2021 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

**на диссертационную работу Зенковой Олеси Андреевны на тему:
«Рост занятости женщин как направление снижения гендерной
асимметрии на рынке труда», представленную на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –
экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность темы диссертационного исследования.

В современной экономической науке все большее распространение и признание значимости для развития теории и практики хозяйствования получают гендерные исследования занятости и рынка труда. Понимание важности изучения гендерной проблематики для разрешения гендерных противоречий, выступающих серьезными барьерами на пути роста занятости и ее эффективности, обуславливает высокую актуальность исследований этого направления экономики труда.

В этой связи диссертационное исследование Зенковой О.А., посвященное вопросам повышения занятости женщин за счет снижения гендерной асимметрии, обладает несомненной актуальностью.

Своевременность исследования обусловлена недостаточной проработанностью многих аспектов гендерного направления экономических исследований занятости, важностью изучения механизма снижения гендерной асимметрии для обеспечения роста занятости и снижения

диспропорций рынка труда, значимостью исследования гендерных проблем занятости молодых женщин с высшим образованием с точки зрения их потенциально высокого вклада в повышение уровня и улучшение структуры занятости населения.

Диссертационное исследование характеризует логичность **структуры** и внутреннее единство, содержание соответствует цели и поставленным задачам. Диссертация стандартно состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы из 255 наименований, основной текст изложен на 199 страницах. Работа включает богатый иллюстративно-аналитический материал.

Наиболее важные **научные результаты диссертационной работы, определяющие ее новизну**, состоят в следующем.

Внимания специалистов заслуживает выполненный в работе критический анализ мировой и российской теории и практики по проблеме исследования, позволивший автору уточнить и дополнить понятийно-категориальный аппарат гендерной асимметрии занятости с позиции социально-экономических и организационно-экономических отношений экономики труда (С. 18-20). Новаторским является обоснование нового направления экономических исследований - гендерной экономики труда и занятости, определение ее проблематики в содержательном аспекте (С. 23-28).

В работе обоснованы необходимость введения и принципы действия новой парадигмы - эффективной занятости населения, ориентированной на достижение гендерного равенства, в рамках которой выделены основные направления и конкретные инструменты сокращения неравенства в этой сфере (с. 52 – 60).

Представляет научный интерес предложенная в диссертации классификация факторов, обуславливающих гендерную асимметрию и ее проявления на рынке труда, позволившая автору разработать оригинальную схему взаимодействия факторов и механизмов формирования (поддержания) и регулирования гендерной асимметрии занятости, а также обосновать необходимость регулирования различных проявлений гендерной асимметрии на рынке труда, прежде всего сегрегации и дискриминации женского труда (С. 67-81). Разработанная классификация отличается от известных авторской трактовкой содержания общих факторов и выделением новой группы специфических факторов, обуславливающих гендерную асимметрию занятости, а также обоснованием природы и механизма их отрицательного

воздействия на уровень и структуру занятости женщин на всех возрастных этапах их жизнедеятельности.

Следует отметить оригинальную точку зрения автора диссертационного исследования на характер и роль существующих в современном обществе гендерных противоречий. Такой подход позволил О.А. Зенковой провести их систематизацию и предложить логичную классификацию на основе аналитического отношения к причинам гендерной асимметрии.

К элементам научной новизны следует относить и предложенное О.А. Зенковой определение гендерной диспропорциональности занятости как формы проявления гендерной асимметрии, характеризуемой количественным несоответствием представленности мужчин и женщин в различных анализируемых группах по сравнению с их базовым демографическим соотношением. Считаем, что этот подход дает возможность выявлять без искажений устойчивые проявления гендерной диспропорциональности в сферах образования и занятости женщин на общероссийском и региональном уровнях, определить специфику гендерного неравенства применительно к молодым женщинам с высшим образованием и выделить в их составе профильные группы с различными возможностями адаптации на рынке труда (С. 85 – 116).

Несомненным вкладом в изучаемую предметную область стало проведение О.А. Зенковой регионального исследования, направленного на выявление у молодых женщин с высшим образованием обобщенных личностных оценок их гендерного статуса. Исследование проведено по авторской методике. Одним из его результатов стало определение специфики гендерных проблем в сфере занятости, присущих данной категории женщин (С. 118-134).

В плане методического обеспечения реализации проведенного исследования значимым итогом диссертации Зенковой О.А. является разработка нового методического подхода к профилированию молодых женщин с высоким образовательным статусом с целью их более эффективной адаптации на рынке труда (С. 138-149). Научно-практическое значение имеет представленная в диссертации модель системы регулирования занятости молодых женщин с высшим образованием на основе снижения гендерной асимметрии, дополненная мерами, необходимыми для улучшения гендерной ситуации в России (С. 150-166).

Для реализации модели разработаны и апробированы конкретные профильные программы (С. 172-187).

Предложенное О.А. Зенковой методическое обеспечение оценки эффективности реализации профильных программ и приведенный с его использованием расчет убедительно доказывают, что модель эффективна (С.187-194).

Основные положения работы полностью нашли отражение в автореферате.

Обоснованность и достоверность полученных результатов, рекомендаций и выводов исследования. Основные научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, являются обоснованными, что подтверждается анализом обширного научного материала, корректным применением исследовательского и аналитического аппарата, доказательностью аналитических выводов как основанием предложенных рекомендаций, апробацией результатов исследования на базе центра занятости населения «Молодежный» (г. Воронеж), а также в форме докладов на международных и всероссийских конференциях и в виде 39 публикаций результатов исследования в рецензируемых научных изданиях, в т.ч. 7 - включенных в перечень ВАК при Минобрнауки России. Отдельные теоретические результаты работы внедрены в учебный процесс ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет».

Достоверность полученных результатов подтверждается использованием современных методов исследования гендерной проблематики занятости, богатого статистического материала федерального и регионального уровня, собранного лично автором и оформленного в виде 53 таблиц, 25 рисунков и 6 приложений, применением материала целевого исследования, проведенного под методическим руководством О.А. Зенковой в г. Воронеже по авторскому инструментарию, а также базируется на многолетнем опыте исследований автора в области женской занятости.

Предлагаемые методические подходы основываются на современных достижениях фундаментальных и прикладных научных дисциплин. Высокий уровень теоретических и прикладных исследований выдержан автором на протяжении всей работы.

Значимость полученных автором результатов для науки и практики.

Теоретическая значимость диссертационного исследования определяется актуальностью рассмотренных проблем и высокой степенью

обоснования содержащихся в нем научно-практических выводов и рекомендаций, а также внедрением полученных результатов, подтвержденным соответствующими документами. Авторским вкладом в становление научного познания можно считать развитие теоретических положений в области гендерной проблематики занятости, обоснование методов обеспечения гендерного равенства применительно к занятости выделенных профильных групп молодых женщин с высшим образованием.

Результаты исследования имеют научную значимость в части расширения методологических подходов к исследованию одной из важных проблем экономики – обеспечения роста количественного и качественного уровня занятости в рамках ее новой парадигмы, на основе мер снижения гендерной асимметрии.

Практическая значимость работы подтверждается тем, что ее результаты использованы в деятельности Центра занятости населения «Молодежный» (г. Воронеж), а также в образовательном процессе ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет».

Личный вклад соискателя в науку обусловлен значительным числом опубликованных работ (39), содержащих результаты исследования, продолжительным периодом результативного изучения проблем женской занятости с переходом на гендерную проблематику, личным участием в сборе и обработке первичной информации, а также участием в апробации и внедрении предложенных подходов по минимизации гендерных диспропорций занятости и рынка труда. Диссертация содержит оригинальные научные результаты и рекомендации. Все это подтверждает, что диссертационное исследование выполнено О.А. Зенковой самостоятельно.

Дискуссионные положения работы, требующие от соискателя дополнительных пояснений и замечания.

1. При рассмотрении механизма гендерной асимметрии не вполне понятно проводимое разграничение между ее сохранением и регулированием. Представляется, что следовало бы определить различия между этими понятиями и предлагаемыми мерами, направленными на то и другое.

2. Во второй главе работы соискатель обосновывает вывод об отсутствии необходимого гендерного образования в вузах, однако не указывает, в чем состоят его пробелы и чего не хватает современному вузовскому образованию в этом плане.

3. Не совсем понятно, как, следуя предложенной трактовке автора, можно очистить конкретные гендерные диспропорции занятости от статистического дисбаланса.

4. Представляя методический подход к профилированию молодых женщин с высшим образованием, автор не приводит достаточно убедительного обоснования для включения в регуляционную модель избранных трех подгрупп женщин.

5. В работе содержатся усложненные для понимания моменты, стилистические погрешности.

Однако отмеченные моменты не снижают общей теоретической и практической значимости работы, определяя по сути векторы дальнейших исследований. Замечания носят уточняющий и рекомендательный характер.

Выводы

Изложенное выше позволяет заключить, что диссертационное исследование О.А. Зенковой на тему «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда» является логически законченной и самостоятельной работой, выполненной на высоком научном уровне. На основании проведенных автором исследований в диссертации решены важные социально-экономические задачи и актуальные научно-практические проблемы, связанные с обеспечением роста занятости женщин за счет снижения гендерной асимметрии на рынке труда.

Положения и резюмирующая часть работы содержат научную новизну, обладают теоретической и практической значимостью, в достаточной степени обоснованы и базируются на достоверных данных и источниках.

Логика диссертационной работы в полной мере соответствует поставленной цели и сформулированным для ее достижения задачам. Выводы автора достоверны, а теоретические положения и практические рекомендации, представленные в исследовании, научно обоснованы и соответствуют паспорту специальности 08.00.05. - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Диссертационное исследование «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда» полностью соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней» (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842 в редакции от 01.10.2018, с изменениями от 26.05.2020), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Зенкова Олеся Андреевна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата

экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Отзыв на диссертацию Зенковой Олеси Андреевны «Рост занятости женщин как направление снижения гендерной асимметрии на рынке труда» подготовлен Директором Центра подготовки научных кадров Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, кандидатом экономических наук Вашаломидзе Еленой Валерьевной.

Отзыв обсужден и одобрен на расширенном заседании Центра подготовки научных кадров Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, протокол № 9 от «21» июля 2021 г.

Советник Генерального директора
ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России,
доктор экономических наук, профессор,
Заслуженный деятель науки
Российской Федерации

Н.А. Волгин



22.07.2021

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
Почтовый адрес: 105043, г. Москва, ул. 4-я Парковая, д. 29,
Тел.: +7 (499) 367-13-09/ +7 (499) 164-93-20
E-mail: vcot@vcot.info
Сайт: <https://vcot.info>